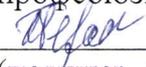


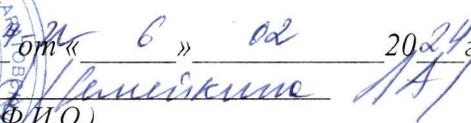
<p><b>От работников:</b>          Председатель первичной профсоюзной организации    <b>Н.А. Герасимова</b>          (подпись, Ф.И.О.)</p> <p>«<u>24</u>» <u>января</u> 2024г.</p>	<p><b>От работодателя:</b>          Директор МОУ «Лицей»          г. Балашов Саратовской области    <b>О.Н. Шалух</b>          (подпись, Ф.И.О.)          М.П. </p> <p>«<u>24</u>» <u>января</u> 2024г.</p>
--	---

**ИЗМЕНЕНИЯ**  
**В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
**муниципального общеобразовательного учреждения**  
**«Лицей» г.Балашова Саратовской области**  
**на 2022 – 2025 год**

Изменения в Коллективный договор прошли уведомительную регистрацию в

\_\_\_\_\_ (указать наименование органа)

Регистрационный № 1485/24-5 от «6» 02 2024г.

\_\_\_\_\_ (должность, Ф.И.О.)  
 М.П. 



Изменения к коллективному договору приняты на собрании трудового коллектива  
 Протокол № 1 от 24.01.2024г.

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Лицей» г. Балашова Саратовской области в лице директора Шатух Ольги Николаевны, действующей на основании Устава и Первичная профсоюзная организация в лице председателя Герасимовой Нины Анатольевны, являющейся представителем работников с другой стороны, договорились о внесении изменений в Коллективный договор, утвержденный на 2022 - 2025г.г. (регистрационный номер 305/22-КД от 28.06.2022г.) следующим образом:

**П. 3.8. Коллективного договора изложить в следующей редакции:**

Согласно части 1 статьи 259 ТК РФ запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин. Привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные частью 2 статьи 259 ТК РФ, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.