

|  |  |
|--|--|
| <p><b>От работников:</b><br/>         Председатель первичной профсоюзной организации<br/> <i>Н.А. Герасимова</i><br/>         Н.А. Герасимова<br/>         (подпись, Ф.И.О.)<br/>         « 24 » января 2024г.</p> | <p><b>От работодателя:</b><br/>         Директор МОУ «Лицей»<br/>         г. Балашов Саратовской области<br/> <i>О.Н. Шатух</i><br/>         О.Н. Шатух<br/>         (подпись, Ф.И.О.)<br/>         М.П.<br/>         « 24 » января 2024г.</p> |
|--|--|

**ИЗМЕНЕНИЯ**  
**В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
**муниципального общеобразовательного учреждения**  
**«Лицей» г.Балашова Саратовской области**  
**на 2022 – 2025 год**

Изменения в Коллективный договор прошли уведомительную регистрацию в

\_\_\_\_\_ (указать наименование органа)

Регистрационный № 1485/24-5 от « 6 » 02 2024г.

\_\_\_\_\_ (должность, Ф.И.О.)  
 М.П.

Изменения к коллективному договору приняты на собрании трудового коллектива  
 Протокол № 1 от 24.01.2024г.

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Лицей» г. Балашова Саратовской области в лице директора Шатух Ольги Николаевны, действующей на основании Устава и Первичная профсоюзная организация в лице председателя Герасимовой Нины Анатольевны, являющейся представителем работников с другой стороны, договорились о внесении изменений в Коллективный договор, утвержденный на 2022 - 2025г.г. (регистрационный номер 305/22-КД от 28.06.2022г.) следующим образом:

**П. 3.8. Коллективного договора изложить в следующей редакции:**

Согласно части 1 статьи 259 ТК РФ запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин. Привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные частью 2 статьи 259 ТК РФ, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.